



Fondation AMIPI - Bernard VENDRE

7 usines pour accompagner les plus fragiles vers l'emploi et l'autonomie

Bilan de l'année 2016 - adressé aux amis et donateurs de la Fondation

MISSION ET SPÉCIFICITÉ

- La mission de la fondation est fondée sur la conviction que la déficience cognitive peut être atténuée par l'apprentissage d'une activité industrielle. Cette conviction s'appuie sur les travaux de recherche fondamentale de M. Vendre et du Professeur R. Debré.
- L'objectif de la fondation est de permettre aux personnes atteintes de déficiences cognitives de développer leur capacités neuronales à partir d'une activité industrielle afin de permettre une insertion en milieu dit « normal ».
- L'activité industrielle de la fondation, (câblage automobile) répartie dans 7 entreprises adaptées, est un moyen pour réaliser cette mission de développement des personnes. Elle est liée au secteur automobile.



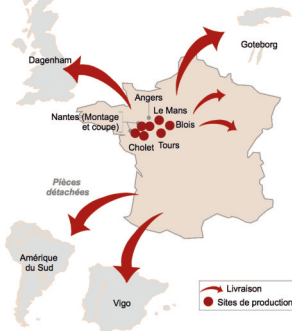
CHIFFRES CLÉS

Fondé en
1965

Plus de **1500**
réinsertions durables dans
une entreprise dite *normale*

7 sites industriels :

- 6 sites d'assemblage
- 1 site de coupe : Nantes



Plus de **700**
employés en France

Plus de **70**
insertions depuis 2009 dans
des métiers diversifiés

28 M€
de chiffre d'affaires

Plus de **17 M€**
d'économie générées
depuis 2009

délivre et vend
6,5 M
de faisceaux électriques
par an

100 %
du chiffre d'affaires réalisé
avec l'industrie automobile

2016 : LES INDICATEURS SE REMETTENT AU VERT

En 2016, la Fondation franchit la barre des 500 000 heures d'activité, après une longue période de baisse d'activité et de chômage technique liée à la crise du secteur automobile.

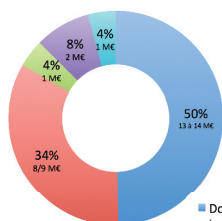
Les partenariats industriels en cours permettent d'envisager d'atteindre un objectif de 600 000 heures annuelles d'ici 2020, avec un impact direct en matière d'emploi, d'insertion et d'économies de dépenses publiques :

- 375 embauches d'ici 2020 (81 en 2016).
- 85 à 120 insertions réalisées d'ici 2020.
- 59 500 K€ d'économies de dépenses publiques (non dépenses sociales comparées au coût de l'inactivité).

MODÈLE ÉCONOMIQUE DE LA FONDATION

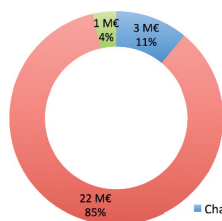
Pour maintenir des Unités de Production et d'Insertion (UPAI), la Fondation s'appuie sur :

- La contribution des Industriels, dans le cadre de leur politique RSE et Handicap.
- L'apport des Pouvoirs publics sous forme d'aides aux postes.
- La contribution de la Fondation sous forme de bénévolat et de revenus de son patrimoine.
- D'un complément sous forme de dons.



Ressources 2020

- Donneurs d'ordre: Marge brute industrielle
- Etat: Aides aux postes
- Fondation AMIPI: Bénévolat Administrateurs
- Fondation AMIPI: Revenus du patrimoine
- Collecte de dons



Emplois 2020

- Charges externes
- Charges de personnel
- Dotations aux amortissements

CAISSE DE RÉSONANCE

Le 24 février 2017, le Conseil d'Administration de la Fondation a entériné deux projets qui lui permettront de diffuser ses savoir-faire et sa vision de la société.

- Création d'un conseil scientifique pour continuer d'ancrer scientifiquement les apports du travail manuel industriel sur le développement neuronal.
- Lancement de l'Académie Maurice Vendre qui porte le Prix RSE Maurice Vendre Emploi Industriel et Insertion et organise le partage d'expériences.

Contribuez à nous faire connaître,
et abonnez-vous à notre Newsletter sur :
<http://www.fondation-amipi-bernard-vendre.org/>



Retour en image sur l'année 2016

9 mars 2016 - Sénat – Cinquantenaire de la Fondation AMIPI



Le 9 mars 2016, à l'occasion de son cinquantenaire, la Fondation organise, au Sénat, une soirée exceptionnelle pour rendre hommage à son fondateur, et remercier tous ses partenaires industriels, scientifiques, économiques et institutionnels qui, depuis 50 ans, contribuent à son action et la soutiennent dans son développement.

Elle remet à cette occasion pour la première fois les Prix RSE Maurice Vendre - Emploi Industriel et Insertion.

PSA Peugeot-Citroën, Renault, Plastic Omnium et Faurecia ont ainsi été récompensés pour leur contribution aux apprentissages de ses opérateurs.

Engagées dans la pédagogie de l'insertion, les entreprises Faiveley, Leroy Merlin et Michelin ont quant à elles reçu des Prix pour leurs embauches en CDI d'opérateurs de la Fondation.

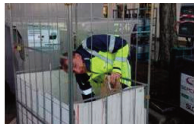
Ils se sont insérés en 2016



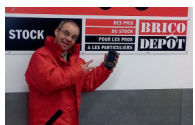
Laurent, 50 ans, a rejoint le 24 octobre dernier l'entreprise Mulliez-Flory au Longeron (49), en tant que magasinier et préparateur de commandes.



Christine a rejoint l'entreprise Castel et est désormais chargée de préparer des boîtiers d'interphones.



Stéphane intègrait en CDI la société FAIVELEY à Tours en qualité d'opérateur de maintenance.



Alexis travaille depuis le 28 mars au sein du magasin Brico Dépôt de Nantes Saint-Herblain en tant que réceptionnaire en CDI.



Le 1^{er} septembre, **Nathalie** a rejoint le laboratoire Science et Nature à Nueil-les-Aubiers (79) en tant qu'agent de conditionnement.

La nouvelle usine de Nantes

Les travaux ont démarré en septembre 2016 pour une mise en fonctionnement en septembre 2017.

L'usine se veut un projet pilote sur le plan scientifique et industriel. Elle expérimentera de nouveaux processus d'apprentissages, et développera la polyvalence des opérateurs.



Le cinquantenaire dans les usines : médailles de l'insertion

La Fondation a célébré son cinquantenaire également sur les sites de production, en remettant les médailles de l'insertion aux opérateurs récemment insérés. L'occasion de valoriser ces héros tant auprès de leurs anciens collègues que des partenaires territoriaux de la Fondation : acteurs publics, éducatifs, entreprises...



Angers, le 21 janvier



Cholet, le 15 mars



Blois, le 27 octobre



Fondation AMIPI - Bernard VENDRE

7 usines pour accompagner les plus fragiles vers l'emploi et l'autonomie