

social

50^e anniversaire de l'Amipi et 50 années d'insertion

On a remis jeudi à la CCI à quatre salariés dits "en situation de handicap cognitif" les médailles témoignant de leur insertion dans la vie professionnelle.



Directeur du site industriel de Blois, Philippe Dussauzet explique à ses visiteurs la complexité et la précision des tâches.



La DRH Sophie Labatut présente les médailles en compagnie des représentants des entreprises les ayant embauchés.

Lhistoire s'est bâtie sur une hypothèse au début des années soixante, explique Maryse Vendre, présidente du comité scientifique de la Fondation Amipi-Bernard Vendre. Et si ce qu'on identifie comme « déficience mentale » n'était qu'un problème de connexion entre neurones ? « Robert Debré, le très éminent pédiatre, nous a soutenus, affirmant voir ici la thérapie de demain. »

En clair, l'apprentissage de gestes précis permet le développement du système nerveux. On constate ainsi le développement des synapses, liaisons entre neurones... Ce que résume Marie-Laure Blandin, directrice des apprentissages : « Le développement cognitif - développement cérébral - est rendu possible par la répé-

tition des sollicitations. » Bernard Vendre avait bien raison sur deux tableaux : le geste qui permet le développement des synapses, et la volonté d'insérer les handicapés dans le monde professionnel.

De Dior à La Poste

Où en est l'Amipi à Blois, en région ? Et bien 7 usines en Pays de Loire et Centre-Val de Loire emploient près de 650 opérateurs en situation de handicap, dans le câblage électrique destiné principalement à l'industrie automobile. Sur ces vingt dernières années, 1500 ont trouvé un CDI en entreprise, ce qui représente pour les pouvoirs publics une « non-dépense » sociale équivalente à 350 millions d'euros. C'est donc « rentable » humainement ET économiquement.

Dans ce contexte, Blois fait bonne figure avec son site industriel à quelques centaines de mètres de la CCI, que les participants à la cérémonie ont pu visiter. « Nous regroupons 79 opérateurs efficaces fabriquant des faisceaux de câblage essentiellement pour PSA (*) » explique le directeur Philippe Dussauzet. Les opérateurs sont dirigés vers ce site par des organismes comme Cap emploi, la Mission locale, les IME...

« Le projet est de leur permettre d'aller vers un emploi extérieur. » Six formateurs assurent l'encadrement, les équipes se partagent le travail de 5 h du matin à 21 heures.

La réussite suprême est de parvenir à l'autonomie parfaite avec un CDI dans le milieu professionnel « ordinaire ».

C'est ce qu'ont réussi quatre

Loir-et-Chériens qui redevaient en grande pompe leur pacte d'insertion RSE, en compagnie d'un de leurs employeurs. Il s'agit de Sylvie Fernandes (très émue), intégrée chez Christian Dior. Ainsi que Pascal Pitot (à La Poste depuis 2011), Mohamed Ben-Hadi, au CDM Lavoisier (labo pharmaceutique), Nicolas Péan, au Domaine Pascal Bellier, employé viticole complet. Après cette cérémonie, ajoutons que, particulier ou entrepreneur, chacun sera accueilli à bras ouverts s'il veut participer à l'action de la Fondation Amipi, bien partie vers son centenaire !

Alain Vildart

www.fondation-amipi-bernard-vendre.org

(*) Delphi est aussi un partenaire local.

économie