

Article de presse - Résumé des échanges - Compte-rendu du 13 janvier 2021

« Togetherforgood » : challenge RSE d'Audencia

Les lauréats sont venus accompagnés d'André Sobczak (vice-président de Nantes métropole et Responsable du MS « Acteur Pour la Transition Énergétique » d'Audencia) au sein de notre Upai® de Nantes métropole pour débattre et rencontrer le président.

Voici le résumé de ces échanges fait par leur soin.

Réuni autour de la table, la métropole nantaise, les représentants départementaux et régionaux ainsi que les équipes de la fondation AMIPI ont pu observer un temps d'échange important ce mercredi 13 janvier pour répondre aux problématiques de recrutement rencontrées sur son usine située à Sainte-Luce-sur-Loire.

La fondation AMIPI est, via ses usines apprenantes, le dernier câblier français et réalise pour le secteur de l'automobile près de 8,2 millions de faisceau par an. Reconnu pour son savoir-faire, la Fondation possède une particularité de taille : ses salariés présentent des troubles cognitifs et sont reconnus comme travailleurs handicapés. L'objectif est clair : travailler sur l'apprentissage et la confiance en soi pour viser l'insertion dans une entreprise « classique ». La décomposition de la fabrication en sous-ensemble ainsi que la variété des faisceaux fabriqués, simples à complexes, permettent d'avoir une diversité des profils. Validé scientifiquement, cet apprentissage est donc utilisé ici comme mécanisme de développement. Et, outre un savoir-faire réel, la directrice du site souligne que « c'est un savoir-être qui est aussi acquis », basé sur des compétences, une motivation et une fidélité. Ainsi, pas moins de 131 salariés ont été intégrés depuis 2009, évitant aussi de nombreuses dépenses publiques. A noter que l'insertion se déroule en 3 étapes : un stage d'une durée de 2 semaines, une mise à disposition de 4 mois en moyenne puis un contrat de travail en CDI.

La visite de l'usine permet de se rendre compte de la qualité de la production et de l'organisation mais aussi de l'autonomie réelle des opérateurs avec un encadrement inférieur à celui des entreprises « classiques ».

Malgré le succès de ce dispositif, près d'une quinzaine de postes actuellement disponibles ne trouve pas preneur. C'est dans ce cadre qu'un partenariat a notamment été créé entre la Fondation AMIPI et l'école de commerce Audencia dans le cadre du challenge « Together for good »*. L'équipe lauréate a eu l'occasion de présenter ses solutions, axés en partie sur la communication de la Fondation : sensibilisation du grand public, interventions dans les écoles, visite de l'usine sur prise de rendez-vous avec parcours découverte et échanges avec les opérateurs. L'ensemble des participants ne manqueront pas également de souligner qu'un renforcement des liens entre la Fondation AMIPI et les tissus économiques de la métropole nantaise est nécessaire afin d'améliorer la fluidité du système (du recrutement à l'insertion).

La répliquabilité du modèle pourrait également permettre à l'ensemble des acteurs d'envisager un élargissement de cet apprentissage. Est-ce bientôt l'ère de l'agriculture apprenante ou du bâtiment apprenant pour faire du développement par l'apprentissage un enjeu majeur de l'intégration

le 13/01/2021 à Sainte-Luce-sur-Loire

Chloé Bossard et Benjamin Le Gourierec
Lauréats du challenge RSE « Together for good »

*Le challenge « Together for good » est proposé par Audencia à l'ensemble de ses mastères spécialisés. L'objectif est de répondre à une problématique RSE rencontrée par un acteur de la métropole nantaise. La Fondation AMIPI a proposé aux étudiants de répondre aux problématiques de recrutement rencontrés sur l'usine apprenante de Nantes : près d'une quinzaine de postes sont actuellement ouverts, sans trouver preneur.